



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 30] नई दिल्ली, जुलाई 23—जुलाई 29, 2006, शनिवार/श्रावण 1—श्रावण 7, 1928

No. 30] NEW DELHI, JULY 23—JULY 29, 2006, SATURDAY/SRAVANA 1—SRAVANA 7, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश), उप-नियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 184.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महाराजिस्ट्रार एवं परेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (रिकार्ड सहायक) भर्ती नियम, 1989 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यालयी को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय में रिकार्ड सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम महाराजिस्ट्रार का कार्यालय रिकार्ड सहायक समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अहताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अहताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
रिकार्ड सहायक	1 *(2006)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	5500-175-9000 रुपये	लागू नहीं	लागू नहीं
	*कोर्यधार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसूचितीय			

सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अवधि, यदि कोई भर्ती की अवधि, यदि कोई हो व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सशस्त्र सेना के पुनर्नियोजित कार्मिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में घे ग्रेड जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन सशस्त्र सेना के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य सरकार क्षेत्र के अधीन कार्यरत कर्मचारी : (क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों ; या

(12)

(ii) जिन्होंने भूल संवर्ग या विभाग में 5000–8000 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में नियमित नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव रखते हों;

(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्षों

(ii) वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों सहित गोपनीय प्रकार के रिकार्डों के रख रखाव, रिकार्डिंग और मानिटरिंग में तीन वर्ष का अनुभव। सशस्त्र सेनाओं के कार्यिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

जूनियर कमिशन्ड अधिकारी या उसके समकक्ष रैंक के सशस्त्र सेनाओं के वे कार्यिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित होने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए निर्धारित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव है, पर भी विचार किया जाएगा। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर माना जाएगा जिस तारीख को वे सशस्त्र सेनाओं से कार्यभार मुक्त होने वाले हैं। उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन की शर्तों पर सेवा जारी रख सकते हैं। यदि पद पर वास्तविक चयन होने से पहले ऐसे पात्र अधिकारी सेवा-निवृत्त या रिजर्व में स्थानान्तरित हो जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी।

टिप्पणी 1 : सिविल पद के संदर्भ में सेवा निवृत्ति की आयु तक पुनर्नियोजन।

टिप्पणी 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग वास्तव पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (सशस्त्र सेनाओं के पुनर्नियोजित कार्यिकों के स्थाईकरण पर विचार करने के लिए) में निम्न शामिल हैं :—

(1) भारत के महाराजिस्ट्रार	—अध्यक्ष
(2) भारत के अपर महाराजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महाराजिस्ट्रार	—सदस्य
(3) उप सचिव, गृह मंत्रालय	—सदस्य

(14)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-16011/8/2003-प्रशा. 2]

डॉ. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 26th July, 2006

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Record Assistant) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Assistant in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Record Assistant, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit educational qualifications, etc.—(1) The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Record Assistant	1 *(2006) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5,500-175- 9,000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces personnel		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Deputation/Absorption

For Armed Forces personnel : Deputation/Re-employment

Deputation/Absorption

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) With three years' service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay or Rs. 5,000-8,000 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) should have passed 12th Standard of a recognised Board or equivalent.
- (ii) three years' experience in maintenance, recording and monitoring of records of confidential nature including Annual Confidential Reports.

For Armed Forces Personnel

Deputation/Re-employment.

The Armed Forces personnel of the rank of junior commissioned officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the educational qualification and experience prescribed for deputation shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

Note 1 : Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation of the re-employed
Armed Forces Personnel) consisting of:—**

Consultation with Union Public
Service Commission
necessary for filling up of post.

1. Registrar General, India —Chairman
2. Additional Registrar General, India or Joint Registrar General, India —Member
3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member

[F. No. A-16011/8/2003-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 185.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजभाषा विभाग (निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान निदेशक, समूह "क" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राजभाषा विभाग (निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान	01 *(2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क"	रु. 14300-400- 18300	चयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित अनुसूचिवीय			

सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, यदि कोई हो प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(12)

प्रोन्ति-

12,000-16,500 रुपये के बेतनमान में ऐसा संयुक्त निदेशक (भाषा), संयुक्त निदेशक (हिन्दी टंकण और हिन्दी आशुलिपि) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखता हो :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पणि 2 : प्रोन्ति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबोधित श्रेणी या पद में विहित अर्हक सेवा के पूरा किए जाने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदूश पर धारण किए हुए हैं ; या

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12,000-16,500 रु. या समतुल्य बेतनमान के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) (i) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

(ii) हिन्दी में शब्दावलिक विषयक कार्य और/या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी अधिमान्यतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद कार्य का बारह वर्ष का अनुभव ।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का बारह वर्ष का अनुभव ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
(2) सचिव, राजभाषा विभाग
(3) संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक नहीं।

[फा. सं. 14034/22/2002-रा.भा. (प्रश्न.)]

वी. के. गुप्ता, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 14 मार्च, 1986 में प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Official Language)

New Delhi, the 20th July, 2006

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Official Language (Director, Central Hindi Training Institute) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute Director, Group "A" Post Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Official Language (Director, Central Hindi Training Institute) Recruitment Rules, 1985, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of the post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director, Central Hindi Training Institute	1 *(2006) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400- 18300	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

Promotion failing which deputation

(12)

Promotion :

Joint Director (Language), Joint Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the pay scale of Rs. 12000—16500 with five years regular service in the grade and possessing the following educational qualifications :

Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as subject at the Degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as subjects at the Degree levels.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level.

Note 1. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2. The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Posts in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent Cadre or Department; and

(12)

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as Subjects at the Degree Level

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level

(ii) Twelve years' experience of Terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or Scientific Literature

OR

Twelve years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Secretary, Department of Official Language	—Member
3. Joint Secretary, Department of Official Language	—Member

[F. No. 14034/22/2002-OL (Trg.)]
V. K. GUPTA, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 14th March, 1986.

प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 186.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय में स्टॉफ कार चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय स्टॉफ कार चालक (सामान्य श्रेणी) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपालेख अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(1)	(2)	(3)	(4)	या	का फायदा केन्द्रीय	के लिए आयु-सीमा
(सामान्य श्रेणी)	आधार पर	परिवर्तन किया	अनुसूचित वीय।	अचयन	सिविल सेवा (पेशन)	पद
1. स्टॉफ कार चालक (सामान्य श्रेणी)	*1(2006) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' परिवर्तन किया जा सकता है।	रु. 3050-75-3950-80-4500 रु.	लागू नहीं लागू नहीं होता	21 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अध्याधियों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के होने के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टॉफ कार चालक (सामान्य श्रेणी)	*1(2006) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	रु. 3050-75-3950-80-4500 रु.	लागू नहीं लागू नहीं होता	21 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अध्याधियों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के होने के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

(7)

लद्धाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

- (i) मोटरकार चलाने का विधिमान्य लाइसेंस ;
- (ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान ;
- (iii) मोटरकार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) होमार्ड या सिविल रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :

प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालयों में के ऐसे नियमित डिस्पैच राइडर और समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों या उनके अधीनस्थ/संलग्न कार्यालयों में के ऐसे नियमित स्टाफ कार चालक या नियमित डिस्पैच राइडर या नियमित समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ 8 में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

टिप्पणी—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ तोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

निम्नलिखित से पिलकर छनेगी :—

निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) प्रवासी भारतीय कार्य —अध्यक्ष

मंत्रालय

अवर सचिव (प्रशासन) प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ए.-12018/1/2006-पी.ए]

जी. सी. रात्त, अवर सचिव

MINISTRY OF OVERSEAS INDIAN AFFAIRS

New Delhi, the 25th July, 2006

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Overseas Indian Affairs, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Overseas Indian Affairs, Staff Car Driver (Ordinary Grade) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	1 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 21 to 25 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determination of the age limit shall be the last date on which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) possessing of a valid driving licence for motorcar; (ii) knowledge of motor mechanism; (iii) experience of driving a motorcar for three years. <p>NOTE : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them</p> <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 8th Standard pass from a recognised school; (ii) three years service as Home Guard or Civil defence Volunteers. 	<p>Not applicable</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>
<p>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made</p>	<p>(11)</p>	
<p>By deputation/absorption, failing which by direct recruitment</p>	<p>By deputation/absorption :</p> <p>Regular Dispatch Riders and Group 'D' employees of the Ministry of Overseas Indian Affairs having educational qualifications and experience as specified in column (8), failing which regular staff Car Drivers or regular Dispatch Riders or regular Group 'D' employees of other Ministries/Departments of the Central Government or their subordinate/attached offices having educational qualifications and experience as specified under column (8).</p>	<p>(12)</p>	

(12)

NOTE : The period of deputation including including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable
Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Overseas Indian Affairs	—Chairman
Under Secretary (Administration), Ministry of Overseas Indian Affairs	—Member

[F. No. A.-12018/1/2006-PA]

G. C. ROUT, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 187.—राष्ट्रपति, एतद्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (वित्त आयोग प्रभाग) सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2005 का संशोधन कर निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों को वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (वित्त आयोग प्रभाग) सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (संशोधित) भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (वित्त आयोग प्रभाग) सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2005 में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी से संबंधित अनुसूची में :—

(i) कॉलम 6 में, शीर्ष के लिए, नामतः निम्नलिखित शीर्ष को रखा जाएगा :—

“क्या सेवा के बढ़े हुए वर्षों के लाभ को केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़ा जाएगा।”

(ii) कॉलम 7 में, शीर्षक के लिए, नामतः निम्नलिखित शीर्षक को रखा जाएगा :—

“सीधी भर्तीयों के लिए आयु सीमा”

[फा. सं. ए.-12018/1/97-प्रशा. II]

मीताली घोष, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3, उपखण्ड (i) में दिनांक 10-1-2005 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 25 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF FINANCE
(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 25th July, 2006

G.S.R. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Finance Commission Division) Assistant Library & Information Officer Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Finance Commission Division) Assistant Library and Information Officer (Amendment) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Finance Commission Division) Assistant Library and Information Officer Recruitment Rules, 2005, relating to the post of Assistant Library and Information Officer, in the Schedule,—

(i) in column 6, for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.”;

(ii) in column 7, for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Age limit for direct recruits.”.

[F. No. A. 12018/1/97-Ad. II]

MEETALI GHOSH, Under Secy.

Note: The Principal rules were published *vide* notification No. G.S.R. 25 dated 10-1-2005 in Part II, Section 3, Sub-section (i), of the Gazette of India

संस्कृति विभाग

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 188.—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में फोरमेन (उद्यान) के पद के लिए भर्ती नियम 2006 (ग्रुप 'ग' तथा 'घ' पद) के संबंध में भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में राजपत्र अधिसूचना सा.का.नि. 61 दिनांक 12-18 मार्च, 2006 की अनुसूची के पृष्ठ संख्या 279 पर स्तम्भ संख्या 9 में एतद्वारा निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाता है :—

‘क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु
तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के
मामलों में लागू होंगी

9

आयु : नहीं।

शै. यो. : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से
दसर्वी पास या समकक्ष।

[फा. सं. 27-03/2004-प्रशा. I]

जे. आर. अग्रवाल, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CULTURE
(ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th July, 2006

G.S.R. 188.—In the SCHEDULE of the Gazette notification G.S.R. 61, dated March, 12—18, 2006 in PART-II Section 3, Sub-section (i) regarding Archaeological Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2006 for the post of Foreman (Horticulture) 'Column No. 9' on page No. 279, is hereby substituted with following :

‘Whether age and educational qualification
prescribed for direct recruits will apply
in the case of promotees

9

Age—No.

E.Q.—10th passed or equivalent from
a recognized Board.’

[F. No. 27-03/2004-Adm. I]

J.R. AGGARWAL, Director (Administration)

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 189.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मूल्य आयोग, अनुसंधान अन्वेषक श्रेणी-I (अर्थशास्त्र/सांख्यिकी) भर्ती नियमावली, 1978 को जहां तक उनका संबंध अनुसंधान अन्वेषक, श्रेणी (I) (अर्थशास्त्र) पद से है उन बातों के सिवाय अधिकारांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि एवं सहकारिता विभाग में कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में अनुसंधान अन्वेषक, श्रेणी-I (अर्थशास्त्र) अब आर्थिक अधिकारी के रूप में पुनर्पदाधित के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि लागत एवं मूल्य आयोग (आर्थिक अधिकारी, समूह 'ख' राजपत्रित) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविरित हैं।

4. निरहता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
आर्थिक अधिकारी	9*(2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' के आधार राजपत्रित, पर परिवर्तन अनुसूचित वर्गीकरण की जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	6500-200-10500 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। एक वर्ष के अनुदार सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदारों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,	नहीं

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चंबा जिले के पांगी
उपखंड, अंदमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों
के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अहताएं, प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
अर्थशास्त्र या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या कारबार
अर्थशास्त्र या अर्थमिति या अर्थशास्त्र सहित वाणिज्य
या कृषि अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

(ii) अनुसंधान अध्ययन और अनुसंधान आंकड़ों के
जाँच निर्वचन सहित सामाजिक आर्थिक आंकड़ों के
संग्रहण, संकलन, विश्लेषण का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अहताएं अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की
दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार तब शिथिल की
जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ
लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए 'अनुप्रयुक्त'
आरक्षित विकितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में निरन्तर बने रहेंगे और
रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या उसका मामला प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाएगा।
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती
होगी या प्रोन्ति द्वारा या की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भर्ती जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन
परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा।

11 12 13 14

50% प्रोन्ति द्वारा, जिसके प्रोन्ति : सभूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति
न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति ऐसा अनुसंधान अन्वेषक, श्रेणी-II, (प्रोन्ति के लिए) :-
द्वारा । जिसने 5000-8000 रुपए के वेतनमान 1. सदस्य-सचिव, कृषि लागत
50% सीधे भर्ती द्वारा । में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित एवं मूल्य आयोग - अध्यक्ष
सेवा की गई है। 2. निदेशक/संयुक्त निदेशक, कृषि

सीधे भर्ती करते समय
और इन भर्ती नियमों के
किसी उपबंध को
संशोधित या शिथिल
करते समय संघ लोक

12

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—
 (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
 (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है; या समतुल्य
 (ख) जो संभं 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

लागत एवं मूल्य लागत आयोग—सदस्य
 3. उपसचिव (ईए)/अवर सचिव
 (ईए), कृषि एवं सहकारिता
 विभाग
 4. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि
 लागत मूल्य एवं लागत आयोग—सदस्य

14

सेवा आयोग से परामर्श
 करना आवश्यक है।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 18th July, 2006

G. S. R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Agricultural Prices Commission, Research Investigator Grade-I (Economics/Statistics), Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Investigator Grade-I (Economics) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Investigator Grade-I (Economics), now re-designated as Economic Officer, in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission for Agricultural Costs and Prices (Economic Officer, Group-B Gazetted) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Candidates belonging Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Economic Officer	9*(2006) (*Subject to variation dependent on workload)	General Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	No

(6)

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Sipiti Districts of Himachal Pradesh, Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) Post Graduate degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics or Commerce with Economics or Agriculture Economics from a recognized university or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years experience of collection, compilation, analysis of socio-economics data including research studies and investigation interpretation of research data.</p>	<p>Age : No Educational Qualification : No But possessing bachelor's degree from recognized university having Economics or Agricultural Economics or Commerce (with Economics as one of the subjects).</p>	<p>Two years for direct recruit and promotees.</p>
<p>Note-I : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Suitability Clause : The suitability of the regular holder of the post of Research will be initially assessed by the departmental promotion committee or appointment to the upgraded or re-designated post of Economic Officer in the scale of Rs. 6500-200-10500. If assessed 'suitable', they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded post, he or she shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500-9000 and his or her case would be reviewed every year.</p>	
<p>Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or absorption to be made</p>	
(11)	(12)	
<p>50% by promotion failing which by deputation. 50% by direct recruitment</p>	<p>Promotion : Research Investigator Gr. II in the pay scale of Rs. 5000-8000 with 6 years regular service in the grade.</p>	
	<p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short</p>	

(12)

of the the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already competed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with 6 years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay or Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribe for Direct Recruits under Col. 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for the consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for promotion) :**

1. Member-Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices	—Chairman
2. Director/Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices	—Member
3. Deputy Secretary (EA)/Under Secretary (EA), Department of Agriculture and Cooperation	—Member
4. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices	—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for amending or relaxing any provision of these Recruitment Rules.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2006

आर. बी./स्था. सं. 94/2006

सा.का.नि. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से नव्वे दिन के अवसान पर प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 के नियम 5 में उप-नियम (5) के पश्चात् निम्नलिखित उप-नियम जोड़े जाएंगे, अर्थात् :—

“(6) उप-नियम 5 में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, इस नियम के उप-नियम (1) या उप-नियम (2) के अधीन किया गया या किया गया समझा जाने वाला निलंबन का कोई आदेश नव्वे दिन की अवधि के पश्चात् तब तक विद्यमान नहीं होगा, जब तक इस नियम के उप-नियम (7) में उपर्युक्त रीति में पुनर्विलोकन के पश्चात् नव्वे दिन के अवसान से पूर्व इस अवधि को और आगे बढ़ा नहीं दिया जाता है।

(7) ऐसा प्राधिकारी जो निलंबन को उपांतरित करने या प्रतिसंहत करने के लिए सक्षम है, निलंबन की समीक्षा के उद्देश्य से गठित की गई समीक्षा समिति की सिफारिश के आधार पर निलंबन के आदेश की समीक्षा करेगा तथा ऐसा सक्षम प्राधिकारी निलंबन आदेश जारी होने की तारीख से नव्वे दिन के अवसान से पूर्व निलंबन को या बढ़ाते हुए या प्रतिसंहत करते हुए आदेश पारित करेगा। पश्चातवर्ती पुनर्विलोकन, निलंबन की बढ़ाई गई अवधि के अवसान से पूर्व किए जाएंगे। निलंबन का बढ़ाया जाना, एक समय पर, एक सौ अस्सी दिन से अधिक अवधि का नहीं होगा।

[सं. ई(डी एंड ए) 2004/आरजी 6-8]

एम. के. अग्रवाल, सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) में अधिसूचना सं. ई (डी एंड ए) 66/आर जी 6-9, तारीख 22 अगस्त, 1968 द्वारा सं. का.आ. 3181, तारीख 14 सितंबर, 1968 को प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए।

1. तारीख 10 अप्रैल, 1969 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9; तारीख 24 जून, 1969 का सं. का.आ. 1531
2. तारीख 7 अप्रैल, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 67 आर जी 6-13; तारीख 8 मई, 1971 का सं. का.आ. 1925
3. तारीख 9 जून, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-63; तारीख 3 जुलाई, 1971 का सं. का.आ. 2501
4. तारीख 19 अक्टूबर, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-60; तारीख 6 नवंबर, 1971 का सं. का.आ. 5078
5. तारीख 21 अक्टूबर, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-41; तारीख 30 अक्टूबर, 1971 का सं. का.आ. 4050
6. तारीख 12 नवंबर, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-43; तारीख 4 दिसम्बर, 1971 का सं. का.आ. 5264
7. तारीख 25 मार्च, 1972 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-52; तारीख 8 अप्रैल, 1972 का सं. का.आ. 9467
8. तारीख 17 नवंबर, 1972 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-69; तारीख 25 नवंबर, 1972 का सं. का.आ. 3918
9. तारीख 5 फरवरी, 1973 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 69 आर जी 6-9
10. तारीख 13 जुलाई, 1973 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 71 आर जी 6-60; तारीख 6 अक्टूबर, 1973 का सं. का.आ. 2897
11. तारीख 5 अप्रैल, 1977 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 75 आर जी 6-35; तारीख 14 मई, 1977 का सं. का.आ. 1413
12. तारीख 7 जुलाई, 1978 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-36; तारीख 29 जुलाई, 1978 का सं. का.आ. 2193
13. तारीख 29 नवंबर, 1978 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-54; तारीख 23 दिसम्बर, 1978 का सं. का.आ. 364
14. तारीख 7 अप्रैल, 1978 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-30
15. तारीख 17 अगस्त, 1979 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-26; तारीख 8 सितम्बर, 1979 का सं. का.आ. 3057
16. तारीख 25 अक्टूबर, 1979 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-12; तारीख 17 नवंबर, 1979 का सं. का.आ. 3777
17. तारीख 22 नवंबर, 1979 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-61; तारीख 8 दिसम्बर, 1979 का सं. का.आ. 3990
18. तारीख 31 दिसम्बर, 1979 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-39; तारीख 19 जनवरी, 1980 का सं. का.आ. 143
19. तारीख 6 फरवरी, 1980 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-11; तारीख 23 फरवरी, 1980 का सं. का.आ. 441
20. तारीख 31 अगस्त, 1982 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-72
21. तारीख 10 अगस्त, 1983 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-63; तारीख 17 दिसम्बर, 1983 का सं. सा.का.नि. 982
22. तारीख 31 मई, 1984 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-54; तारीख 23 जून, 1984 का सं. सा.का.नि. 632
23. तारीख 30 मार्च, 1985 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 82 आर जी 6-29; तारीख 27 अप्रैल, 1985 का सं. सा.का.नि. 1822

24. तारीख 13 जून, 1985 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-45; तारीख 6 जुलाई, 1985 का का.आ. सं. 5667
25. तारीख 20 जनवरी, 1986 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 80 आर जी 6-25; तारीख 22 फरवरी, 1986 का सा.का.नि. सं. 667
26. तारीख 20 मार्च, 1987 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 85 आर जी 6-16; तारीख 4 अप्रैल, 1987 का सा.का.नि. सं. 241
27. तारीख 28 अगस्त, 1987 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-14; तारीख 19 सितम्बर, 1987 का सा.का.नि. सं. 708
28. तारीख 26 अक्टूबर, 1987 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-47; तारीख 21 नवंबर, 1987 का सा.का.नि. सं. 869
29. तारीख 10 मई, 1988 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-146; तारीख 21 मई, 1988 का सा.का.नि. सं. 420
30. तारीख 12 अगस्त, 1988 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-43; तारीख 17 सितम्बर, 1988 का सा.का.नि. सं. 739
31. तारीख 20 अक्टूबर, 1989 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44; तारीख 11 नवंबर, 1989 का सा.का.नि. सं. 850
32. तारीख 16 नवंबर, 1989 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-38; तारीख 2 दिसम्बर, 1989 का सा.का.नि. सं. 900
33. तारीख 22 नवंबर, 1990 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44; तारीख 8 दिसम्बर, 1990 का सा.का.नि. सं. 734
34. तारीख 16 नवंबर, 1990 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112; तारीख 1 दिसम्बर, 1990 का सा.का.नि. सं. 723
35. तारीख 8 जून, 1991 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 91 आर जी 6-42
36. तारीख 19 सितंबर, 1991 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-117; तारीख 5 अक्टूबर, 1991 का सा.का.नि. सं. 568
37. तारीख 20 जनवरी, 1992 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 89 आर जी 6-80; तारीख 22 फरवरी, 1992 का सा.का.नि. सं. 86
38. तारीख 22 अक्टूबर, 1992 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112; तारीख 14 नवंबर, 1989 का सा.का.नि. सं. 504
39. तारीख 9 नवंबर, 1992 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-148
40. तारीख 11 जनवरी, 1993 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-166; तारीख 30 जनवरी, 1993 का सा.का.नि. सं. 63
41. तारीख 23 जून, 1994 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 93 आर जी 6-94; तारीख 16 जुलाई, 1994 का सा.का.नि. सं. 327
42. तारीख 13 अगस्त, 1997 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 95 आर जी 6-68; तारीख 6 जून, 1998 का सा.का.नि. सं. 106
43. तारीख 6 नवंबर, 1997 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-151; तारीख 27 दिसम्बर, 1997 का सा.का.नि. सं. 422
44. तारीख 16 फरवरी, 1999 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 94 आर जी 6-10; तारीख 20 मार्च, 1999 का सा.का.नि. सं. 87
45. तारीख 11 अक्टूबर, 1999 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6-42; तारीख 20 नवंबर, 1999 का सा.का.नि. सं. 385
46. तारीख 31 अक्टूबर, 2001 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 2001 आर जी 6-29; तारीख 24 नवंबर, 2001 का सा.का.नि. सं. 617
47. तारीख 8 अगस्त, 2002 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-151; तारीख 24 अगस्त, 2002 का सा.का.नि. सं. 342
48. तारीख 16 जनवरी, 2003 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6-52; तारीख 1 फरवरी, 2003 का सा.का.नि. सं. 50
49. तारीख 10 मार्च, 2003 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 2002/आर जी 6-1; तारीख 29 मार्च, 2003 का सा.का.नि. सं. 134
50. तारीख 13 अक्टूबर, 2004 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 2004/आर जी 6-30; तारीख 30 अक्टूबर, 2004 का सा.का.नि. सं. 376
51. तारीख 10 दिसम्बर, 2004 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 2003/आर जी 6-33; तारीख 19 फरवरी, 2005 का सा.का.नि. सं. 62
52. तारीख 27 मई, 2005 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 2003/आर जी 6-8; तारीख 11 जून, 2005 का सा.का.नि. सं. 195
53. तारीख 23 जून, 2005 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 98/आर जी 6/52; तारीख 9 जुलाई, 2005 का सा.का.नि. सं. 226

MINISTRY OF RAILWAYS

(RAILWAY BOARD)

New Delhi, the 18th July, 2006

R. B./Estt. No. 94/2006

G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968 namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the expiry of ninety days from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, in Rule 5, after Sub-rule (5), the following Sub-rules shall be added, namely :—

"(6) Notwithstanding anything contained in Sub-rule 5, an order of suspension made or deemed to have been made under Sub-rule (1) or Sub-rule (2) of this Rule shall not be valid after a period of ninety days unless it is extended after review in the manner provided in Sub-rule (7) of this Rule, for a further period before expiry of ninety days.

(7) The review of an order of suspension shall be done by the authority which is competent modify or revoke the suspension, on the recommendation of the review committee constituted for the purpose, and such competent authority shall pass orders either extending or revoking the suspension before expiry of ninety days from the

216867/06-4

date of order of suspension. Subsequent reviews shall be made before expiry of the extended period of suspension. Extension of suspension shall not be for a period exceeding one hundred and eighty days at a time."

[No. E (D&A) 2004/RG 6-8]

M. K. AGARWAL, Secy.

Note :— Principal Rules were published in the Gazette of India in Part II, Section 3, sub-section (ii), *vide* Notification No. E(D&A) 66/RG6-9 dated 22nd August, 1968 *vide* Number S. O. 3181, dated the 14th September, 1968 and subsequently amended by :—

1. No. E(D&A) 66 RG 6-9 dated the 10th April, 1969; S.O. No. 1531 dated the 24th June, 1969
2. No. E(D&A) 67 RG 6-13 dated the 7th April, 1971; S.O. No. 1925 dated the 8th May, 1971
3. No. E(D&A) 70 RG 6-63 dated the 9th June, 1971; S.O. No. 2501 dated the 3rd July, 1971
4. No. E(D&A) 70 RG 6-60 dated the 19th October, 1971; S.O. No. 5078 dated the 6th November, 1971
5. No. E(D&A) 70 RG 6-41 dated the 21st October, 1971; S.O. No. 4050 dated the 30th October, 1971
6. No. E(D&A) 70 RG 6-43 dated the 12th November, 1971; S.O. No. 5264 dated the 4th December, 1971
7. No. E(D&A) 70 RG 6-52 dated the 25th March, 1972; S.O. No. 9467 dated the 8th April, 1972
8. No. E(D&A) 70 RG 6-69 dated the 17th November, 1972; S.O. No. 3918 dated the 25th November, 1972
9. No. E(E&A) 69 RG 6-9 dated the 5th February, 1973
10. No. E(D&A) 71 RG 6-60 dated the 13th July, 1973; S.O. No. 2897 dated the 6th October, 1973
11. No. E(D&A) 75 RG 6-35 dated the 5th April, 1977; S.O. No. 1413 dated the 14th May, 1977
12. No. E(D&A) 77 RG 6-36 dated the 7th July, 1978; S.O. No. 2193 dated the 29th July, 1978
13. No. E(D&A) 78 RG 6-54 dated the 29th November, 1978; S.O. No. 364 dated the 23rd December, 1978
14. No. E(E&A) 77 RG 6-30 dated the 7th April, 1978
15. No. E(D&A) 79 RG 6-26 dated the 17th August, 1979; S.O. No. 3057 dated the 8th September, 1979
16. No. E(D&A) 79 RG 6-12 dated the 25th October, 1979; S.O. No. 3777 dated the 17th November, 1979
17. No. E(D&A) 78 RG 6-61 dated the 22nd November, 1979; S.O. No. 3990 dated the 8th December, 1979
18. No. E(D&A) 79 RG 6-39 dated the 31st December, 1979; S.O. No. 143 dated the 19th January, 1980
19. No. E(D&A) 78 RG 6-11 dated the 6th February, 1980; S.O. No. 441 dated the 23rd February, 1980
20. No. E(E&A) 81 RG 6-72 dated the 31st August, 1982
21. No. E(D&A) 81 RG 6-63 dated the 10th August, 1983; GSR No. 982 dated the 17th December, 1983
22. No. E(D&A) 81 RG 6-54 dated the 31st May, 1984; GSR No. 632 dated the 23rd June, 1984
23. No. E(D&A) 82 RG 6-29 dated the 30th March, 1985; S.O. No. 1822 dated the 27th April, 1985
24. No. E(D&A) 83 RG 6-45 dated the 13th June, 1985; S.O. No. 5667 dated the 6th July, 1985
25. No. E(D&A) 80 RG 6-25 dated the 20th January, 1986; GSR No. 667 dated the 22nd February, 1986
26. No. E(D&A) 85 RG 6-16 dated the 20th March, 1987; GSR No. 241 dated the 4th April, 1987
27. No. E(D&A) 83 RG 6-14 dated the 28th August, 1987; GSR No. 708 dated the 19th September, 1987
28. No. E(D&A) 87 RG 6-47 dated the 26th October, 1987; GSR No. 869 dated the 21st November, 1987
29. No. E(D&A) 87 RG 6-146 dated the 10th May, 1988; GSR No. 420 dated the 21st May, 1988
30. No. E(D&A) 88 RG 6-43 dated the 12th August, 1988; GSR No. 739 dated the 17th September, 1988
31. No. E(D&A) 84 RG 6-44 dated the 20th October, 1989; GSR No. 850 dated the 11th November, 1989
32. No. E(D&A) 88 RG 6-38 dated the 16th November, 1989; GSR No. 900 dated the 2nd December, 1989
33. No. E(D&A) 84 RG 6-44 dated the 22nd November, 1990; GSR No. 734 dated the 8th December, 1990
34. No. E(D&A) 90 RG 6-112 dated the 16th November, 1990; GSR No. 723 dated the 1st December, 1990
35. No. E(D&A) 91 RG 6-42 dated the 8th June, 1991
36. No. E(D&A) 90 RG 6-117 dated the 19th September, 1991; GSR No. 568 dated the 5th October, 1991
37. No. E(D&A) 89 RG 6-80 dated the 20th January, 1992; GSR No. 86 dated the 22nd February, 1992
38. No. E(D&A) 90 RG 6-112 dated the 22nd October, 1992; GSR No. 504 dated the 14th November, 1989
39. No. E(D&A) 92 RG 6-148 dated the 9th November, 1992
40. No. E(D&A) 92 RG 6-16 dated the 11th January, 1993; GSR No. 63 dated the 30th January, 1993
41. No. E(D&A) 93 RG 6-94 dated the 23rd June, 1994; GSR No. 327 dated the 16th July, 1994
42. No. E(D&A) 95 RG 6-68 dated the 13th August, 1997; GSR No. 106 dated the 6th June, 1998
43. No. E(D&A) 92 RG 6-151 dated the 6th November, 1997; GSR No. 422 dated the 27th December, 1997
44. No. E(D&A) 94 RG 6-10 dated the 16th February, 1999; GSR No. 87 dated the 20th March, 1999.
45. No. E(D&A) 98 RG 6-42 dated the 11th October, 1999; GSR No. 385 dated the 20th November, 1999

46. No. E(D&A) 2001 RG 6-29 dated the 31st October, 2001; GSR No. 617 dated the 24th November, 2001
47. No. E(D&A) 87 RG 6-151 dated the 8th August, 2002; GSR No. 342 dated the 24th August, 2002
48. No. E(D&A) 98 RG 6-52 dated the 16th January, 2003; GSR No. 50 dated the 1st February, 2003
49. No. E(D&A) 2002/RG 6-1 dated the 10th March, 2003; GSR No. 134 dated the 29th March, 2003
50. No. E(D&A) 2004/RG 6-30 dated the 13th October, 2004; GSR No. 376 dated the 30th October, 2004
51. No. E(D&A) 2003 RG 6-33 dated the 10th December, 2004; GSR No. 62 dated the 19th February, 2005
52. No. E(D&A) 2003 RG 6-8 dated the 27th May, 2005; GSR No. 195 dated the 11th June, 2005
53. No. E(D&A) 98 RG 6-52 dated the 23rd June, 2005; GSR No. 226 dated the 9th July, 2005

नागर विमानन पंत्रालय

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 191.—कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धरा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वायुयान नियम 1937 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करती है, जिसे उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित करती है और सूचना दी जाती है कि भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना की प्रतियों को सार्वजनिक रूप से उपलब्ध कराये जाने की तारीख से तीस दिन की अवधि के पश्चात् उक्त प्रारूप पर विचार किया जाएगा;

अपेक्षा या सुझाव पर, यदि कोई हो, तो उसे महानिदेशक नागर विमानन, सफदरजंग हवाई अड्डा के सामने, नई दिल्ली-110033 को भेजें;

उक्त अवधि के समाप्त होने से पूर्व उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त किसी आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (संशोधन) नियमावली, 2006 है।
(2) ये राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वायुयान नियमावली, 1937 में, नियम 26 में, उपनियम (1) में, खंड (घ), उप-खंड (iv) के पश्चात् निम्नलिखित उप-खंड अंतःस्थापित किया जाए, नामशः :—
“(v) वायुयान, दृश्यमान मौसमी दशाओं में उड़ाया जाता है।”

[फा. सं. ए. वी.-11012/2/2001-ए पार्ट भाग-II]

के. के. पदमानाभन, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं. वी-26 तारीख 23 मार्च, 1937 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 181(अ) तारीख 29 मार्च, 2006 द्वारा अंतिम संशोधन किए गए।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 26th July, 2006

G. S. R. 191.—The following draft of certain Rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by Section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of thirty days from the date on which copies of the Gazette of India in which this notification is published, are made available to the public;

Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Director General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003;

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 2006.
(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
2. In the Aircraft Rules, 1937, in rule 26, in Sub-rule (1), in clause (d), after Sub-clause (iv), the following sub-clause shall be inserted, namely :—
“(v) the aircraft is flown in visual metrological conditions.”

[F. No. AV-11012/2/2001-A Part Vol. II]

K. K. PADMANABHAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Official Gazette vide notification number V-26, dated the 23rd March, 1937 and last amended by G.S.R. 181(E) dated 29th March, 2006.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण बंगलालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2006

आ.खा.नि. 192.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, (वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उनका संबंध कलीनिकी तथा समाज मनोवैज्ञानिक के पद हो है, उन वार्ताएँ के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में कलीनिकी तथा समाज मनोवैज्ञानिक-सह-ट्यूटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (कलीनिकी तथा समाज मनोवैज्ञानिक-सह-ट्यूटर) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपलब्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य वार्ताएँ ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात्, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैसन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कलीनिकी तथा समाज मनोवैज्ञानिक सह ट्यूटर	2*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित वर्गीकरण	8000-275-13500 रुपए उपयुक्तता खंड : 1640-2900 के पुनरीक्षित वेतनमान (समूह 'ग' पद) में कलीनिकी तथा समाज मनोवैज्ञानिक के पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता आरंभिक रूप	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(4)

से संघ लोक सेवा आयोग द्वारा 8000—13500 के पुनरीक्षित वेतनमान में समूह 'क' के रूप में वर्गीकरण उन्नयित बलीनिकी तथा समाज मनो-वैज्ञानिक सम ट्यूटर के पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। यदि 'उपयुक्त' निर्धारित किया जाता है तो वह आरंभिक प्रक्रम पर उन्नयित पद पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा/समझी जाएगी। यदि 'अनुपयुक्त' निर्धारित किया जाता है तो वह समूह 'ग' पद धारण करता रहेगा/करती रहेगी। मामले का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

(10)

35 वर्ष से अधिक नहीं आवश्यक :
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय किए गए अनुदेशों या आदेशों से मनोविज्ञान में एम.ए. या एम.एस.सी. के अनुसार सरकारी सेवकों या समतुल्य ;

के लिए 5 वर्ष तक शिथिल (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की जा सकती है।) या संस्था से विलानिकल मनोविज्ञान में टिप्पण 1 : आयु-सीमा एम.फिल या चिकित्सा और समाज अवधारित करने के लिए मनोविज्ञान में डिप्लोमा।

निर्णायक तारीख भारत में वांछनीय :

अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त चिकित्सा कालेज या अस्पताल में करने के लिए नियत की गई दो वर्ष का अध्यापन का अनुभव। अंतिम तारीख होगी। (न कि टिप्पण 1: अन्यथा सुअहंत अभिव्यक्ति अंतिम तारीख जो असम, यर्थियों का दशा में अहंताएं संघ लोक मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल मेधालय, अखण्डनाचल प्रदेश, की जा सकती हैं।

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंताएं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानु-हिमाचल प्रदेश के लाहोल सार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित और स्पीति जिले तथा चम्पा जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा जिले के पांगी उपखंड, में तब शिथिल की जा सकती हैं जब अंदमान और निकोबार द्वीप चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक

(7)

(8)

या लक्ष्यात्मक के अध्यर्थियों के सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए विहित की गई है।) लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :

केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र/स्वशासी और कानूनी संगठनों/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों के अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किये हुए हैं;

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7450—11500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पणि - प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने के अन्तिम दिन 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि - केवल केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों के अधिकारी आमेलन के लिए विचार करने के पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति के लिए पद को भरने के सम्बन्ध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (1) संयुक्त सचिव (संबद्ध), स्वास्थ्य और परिवार -अध्यक्ष कल्याण मंत्रालय
- (2) उप महानिदेशक (चिकित्सा) स्वास्थ्य सेवाओं का महानिदेशालय
- (3) निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) स्वास्थ्य सेवाओं का महानिदेशालय

[फा. सं. ए-12018/7/1999-आरआर (एमई-III)]

महा वीर प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 14th July, 2006

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Class III posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as it relates to the post of Clinical and Social Psychologist, except the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Clinical and Social Psychologist-cum-Tutor in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Clinical and Social Psychologist-cum-Tutor) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—(1) The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Clinical and Social Psychologist-cum-Tutor	2. *Two (2006) (*Subject to variation dependent on workload)	General Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500.	Suitability Clause : Suitability of the regular holders of the post of Clinical and Social Psychologist in the pre-revised pay scale of Rs. 1640—2900 (Group 'C' post) will be initially assessed by the Union Public Service Commission for appointment to the upgraded post of Clinical and Social Psychologist-cum-Tutor classified as Group 'A' in	Not applicable	Not applicable

(4)

the revised pay scale of Rs. 8000-13500. If assessed 'suitable', he/she will be deemed to have been appointed to the upgraded post at initial constitution stage. If assessed 'not suitable', he/she shall continue to hold group 'C' post. The case would be reviewed every year.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) M.A./M.Sc. in Psychology from a recognised university or equivalent;</p> <p>(ii) M Phil in Clinical Psychology or diploma in Medical and Social Psychology from a recognised University or Institute.</p> <p>Desirable :</p> <p>Two years' experience in teaching in a medical college or hospital.</p> <p>Note.1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note. 2: Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	One years for direct recruits.
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	(11)	(12)
Deputation (including short term contract)/Absorption failing which by Direct Recruitment.	Deputation (including short term contract)/Absorption :		

(12)

1. Officers of the Central/State Government/ Union Territories/ Statutory and Autonomous organisations/ Public Sector undertakings;
- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) With three years' service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 7450-11500 or equivalent in the parent cadre/ Department; or
- (iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment under col. 8.

Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application.

Note : Officers of Central/State Governments/ Union Territories only will be eligible for consideration for absorption.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' Departmental promotion Committee (for confirmation) :—	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

1. Joint Secretary (concerned), Ministry of Health & Family Welfare. —Chairman
2. Deputy Director General (Medical), Directorate General of Health Services —Member
3. Director (Administration & Vigilance), Directorate General of Health Services. —Member

[F. No.A-12018/07/1999-RR/ME.III]
MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजांग अस्पताल, नई दिल्ली में कनिष्ठ परफ्युजियोनिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजांग अस्पताल, नई दिल्ली, (कनिष्ठ परफ्युजियोनिस्ट) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

216861/06—5

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संभंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सीधे भर्ती किए जाने	सेवा में जोड़े गए वर्षों
अथवा				वाले व्यक्तियों के लिए		का फायदा केन्द्रीय
अचयन				आयु-सीमा		सिविल सेवा (पेंशन)
पद						नियम, 1972 के
						नियम 30 के अधीन
						अनुज्ञय है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ परफ्युमियो- निस्ट	2 (दो)*(2005)	साधारण केन्द्रीय आधार पर नियमित आधार पर	रु. 5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय असाम एवं नागालैंड, प्रियंग, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर एवं हिमाचल प्रदेश, मणिपुर, नागालैंड, प्रियंग, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर एवं हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(i) किसी मान्यताप्रप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या ममतुल्य।

(ii) काडियो थोरेसिक सर्जनस ऑफ इंडिया संगठन से परफ्युजन तकनीकी में डिप्लोमा; या

टिप्पणी 1 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी तथा जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संभं (8) में यथा अधिकथित अर्हता हो।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (केवल पुस्ति के लिए) में विभालिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- अतिरिक्त चिकित्सा अधीक्षक सफदरजंग अस्पताल — अध्यक्ष
- विभाग प्रमुख, सफदरजंग अस्पताल — सदस्य
- महानिदेशक स्वास्थ्य सेवाओं से निदेशक प्रशासन या उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध) — सदस्य
- उप निदेशक (प्रशासन) डा. राममनोहर लोहिया अस्पताल — सदस्य

[फा. सं. ए.-12018/33/2000-आरआर (एच)]

रामलाल, अवर सचिव

216862/06 — 6

New Delhi, the 21st July, 2006

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Perfusionist in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Junior Perfusionist) group 'C' Post, recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior perfusionist	2 *Two (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

(6)

Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Degree in Science from a recognised University or equivalent. 2. Diploma in perfusion Technology recognised by the Association of Cardio Thoracic Surgeons of India. <p>Note 1 : Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Schedule Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made		
(11)	(12)		
Direct recruitment.	Not applicable		
<p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other</p>			

(11)

circumstances for a duration of one year or more may be filled by the Appointing authority on deputation basis from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :	
1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital.	—Chairman
2. Head of Concerned Department, Safdarjung Hospital.	—Member
3. Director Administration or Deputy Director Adminis- tration (concerned) of the Directorate General of Health Services.	—Member
4. Deputy Director (Administration) Dr. Ram Manohar Lohia Hospital.	—Member

[F. No. A-12018/33/2000-RR(H)]

RAM LAL, Under Secy.